

Решения пленума ЦСПСБ еще не стали повседневной программой борьбы за рабочее снабжение

ре предоставлены сами себе. III союзов не
в курсе дела тех трудностей, которые стоят
на пути пригородных хозяйств в деле убор-

Такое положение является явно недопустимым. Рабочие готовы оказать всяческую помощь своим колхозам в деле своевременной уборки урожая.

НСИБ должен решительно и активно помогать профсоюзным организациям и добиваться того, чтобы рабочие организации оказали максимальную помощь пригородным хозяйствам в деле полной реализации урожая.

Всякое отвиливание от организации помощи пригородным хозяйствам, всякая ссылка на объективные причины вместо действительной помощи, должно рассматриваться как невыполнение директив партии об улучшении рабочего снабжения.

Искрин.

Районные организации.—больше помощи работе леспромхозе

программы. По таким демобилизационным настроениям нужно крепко ударить.

Грайные организации ничего не делают для обеспечения пролетарских центров, дворами. Многие из них даже заявляют, что теперь не время для вывозки кров из лесу, что в настоящее время у них есть более важная кампания. А человек не может нематериализовать своих людей в беспромысли для обеспечения выживания своих же дворов, так же как и человек не может

Такое отношение к вырублению древ-
ств партией привело к тому, что за июль
прошлого в Манск 1.800 вагонов дров, а з
вывезли только 300 вагонов.

ММ(б)У выявляет ряд конкретных нарушений при выполнении работ, связанных с изготовлением изделий из древесины. В частности, выявлено, что в ММ(б)У отсутствуют должностные лица, ответственные за контроль качества работ, выполняемых на предприятии. В результате, продукция, изготовленная на предприятии, не соответствует требованиям ГОСТа. В связи с этим, ММ(б)У рекомендует предприятию организовать контроль качества работ, выполняемых на предприятии, и обеспечить соответствие продукции требованиям ГОСТа.

Однако нужно помнить, что эти меры, принятые дадут должный эффект только если на местах работники лесхозов и районные организации будут оперативно руководить работой в лесу, контролировать работу аппарата лесхозов и транспорта.

Надо решительно бороться за всех участников работы лесозаготовительных организаций, чтобы создать немедленный переход стороны усиления отпусков дров и эти самым обеспечить рабочего потребителя промышленности во всем топливом. Я.

СВОДКА

Работают по старинке

Рогачевский сыпучий участок должен к 1-го сентября сжечь 400 тысяч кубометров лесоматериалов и дров. На сегодняшний день сжигают только 210 тысяч кубометров, из их общего количества в местную лесничью прибыло только 60 проц. сыпучею лесоматериала, что составляет 56 проц. программы.

Основные причины теоретич. темпов лесосыла: проект в отсутствие правительственной помощи, неоплата труда на сыпучих работах, невыполнения лесхозами своих обязательств по подвозу лесоматериала и приему

Социалистические методы труда не применяются на работе этого участка. Это означает похищение, если обвинить, отщипывание на социалистическим методом труда со стороны директора альковной Копелева и доминанта Финельштейна.

Первый свидетель, что персонал на бригады метод и одну единую оплату труда совете простому дооснажен, а второй говорит, что бригады метод труда и индивидуальную дооснажен нельзя применять. Из-за авторитарной системы установок от руководства и попустительством со стороны безразличных партийцев и рабочими, на Розовском сидевшем участке работавшие по старому БепТА.

ХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАМПАНИИ

...лнительного Комитета и Совета Народных
использовании лошадей едилично
бозаготовок и вывоза зерна, свеклы
овощей

...рства лошадей единоличных крестьян
на мясо, свеклы и овощей, а единоличных крестьян
ные нужды.

СССР М. КАЛИНИН.
Союза ССР В. КУИБЫШЕВ
Р. ЕНУКИДЗЕ.

ВСТРЕТИТЬ XV ГОДОВЩИНУ ОКТЯБРЯ РАЗВЕРНУТОЙ БОРЬБОЙ И НОВЫМИ ПОБЕДАМИ НА ВСЕХ УЧАСТКАХ РАБОТЫ

ДАТЬ 858 ЗДОРОВЫХ ВАГОНОВ, 150 РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ОТВЕТ ЗАВОДА „ПОЛЫМА РЭВАЛЮЦЫ“

По вызову комитетских рабочих и оптимистичному выводу приезда перемолотых тов. АНДРЕЕВА и дирекции завода, по подготовке к осенне-зимним перевозкам, подвезу завода «Полыма революция» берет на себя следующие обязательства:

1. Выполнить по заводу профинансирован на 100 проц. дать транспорту 780 здоровых товарных вагонов и 78 пассажирских.
2. Дать для пунктов 20 тонн белто-заключенных изделий и обработать 1450 кубометров лесоматериала.
3. Выполнить на 100 проц. план по выпуску товаров ширпотреба и реализовать тов.

арки и 15-й годовщине Октябрьской революции.

4. Полностью ликвидировать брак и переделку.
5. Закрепить существующие хозяйственные бригады и организовать 20 новых хозяйственных бригад к 15-й годовщине Октября, охватив ударничеством и социальными всеми работниками на заводе.
6. Ликвидировать прогулы и опоздания на работу.
7. Внести 150 рабочих предложений в фонд 15-й годовщины Октября.
8. Построить овоще-хранилище.
9. Расширить свинарник до 50 голов и приспособить прокатчик на зиму.

10. Расширить самошную мастерскую, обеспечить полный ремонт обуви.

11. За счет самогосударства увеличить норму обеспечения рабочих одеждой на 50 процентов.

12. Полностью перестроить парт и профработу на заводе.

Прислать редакцию газеты «РАБОЧИЙ» вместе с заводской многотиражкой следить за выполнением взятых обязательств.

Принято на общих собраниях цехов.

По поручению собрания — треугольник завода.

Организации рогачевского кирпичного завода и Белгосснаб срывают работу по ликвидации прорыва

Организации рогачевского кирпичного завода и Белгосснаб срывают работу по ликвидации прорыва. Организация рогачевского кирпичного завода и Белгосснаб срывают работу по ликвидации прорыва. Организация рогачевского кирпичного завода и Белгосснаб срывают работу по ликвидации прорыва.

КОНКУРС ЗАКАНЧИВАЕТСЯ Со всей белорусской настойчивостью продолжать борьбу за кирпич

За первую пятидневку сентября кирпичными заводами республиканской промышленности выработано: (в тыс. штук)

Кирпича сырого	свежим
1.666	1.065
31,7 проц.	43,5 проц.

ИДУТ ВПЕРЕДИ.

За-вод № 8	319	110
	88,8 проц.	84,1 проц.

За-вод № 2	194	84
	55,8 проц.	56 проц.

За-вод № 5	164	87
	50 проц.	62 проц.

За-вод № 7	111	74
	446 проц.	66 проц.

ПОЗОРНО ОТСТАЮТ:

За-вод № 12	30	НЕТ
	10 проц.	СВЕДЕНИЙ.

За-вод № 10	35	НЕТ
	11,6 проц.	СВЕДЕНИЙ.

За-вод № 4	35	43
	13,1 проц.	30,6 проц.

За-вод № 9	44	82
	13,9 проц.	65,3 проц.

За-вод № 11	60	35
	22,8 проц.	27,9 проц.

РАБОЧИЙ

ЦП союза и лизнянский райпрофсовет не руководят работой на фабрике им. Карла Маркса

Лито-трафаретная фабрика имени Карла Маркса, на которой работает около 800 человек (Высочаны, Лизнянского района), находится все время в глубоком тылу по отношению профплану. Причиной этого является то, что новые методы партийной и профсоюзной работы не привнесены на фабрику.

До сегодняшнего дня по организованности и профитурму, отсутствует стеллаж. Будучи в состоянии работы организации рабочих ведется слабо. Слабо развито социальное и ударничество. Есть рабочие, которые переключаются свои знания, являются примерными в выполнении количественных и качественных показателей, но ими никто не руководит, о них не заботятся.

Вышеизложенное организации до сих пор не интересует работой этого предприятия и оно продолжает отставать.

ЦП Союза и райпрофсовет заглядывают на фабрику очень редко, не интересуются этим отсталым участком. Ввиду плохой организации труда и рабочего снабжения, наблюдается большая текучесть рабочей силы, большой процент прогулов.

Треугольная фабрика в деле улучшения рабочего снабжения бездействует, падает на централизованное снабжение. Своей продовольственной базы — свинарника, кроличарни нет.

Бытовые условия очень скверные. На фабрике нет медпункта, охраны труда отсутствует на бумаге.

На фабрике много не ликвидированных своих неграмотных рабочих.

Фабрика имеет колоссальное количество простоев из-за нехватки сырья. В третьем квартале сырья предоставлено на 300 рублей.

Когда об этом вопросе был поставлен перед соответствующими организациями — последовал ответ: «мы совершенно упущили вас из виду и вашей фабрике нет у нас из учета».

ЦП и райпрофсовету необходимо немедленно принять ряд мер по улучшению работы предприятия.

Завод им. Молотова выпускает недоброкачественную продукцию

Работе механического цеха совместно с работниками цеха после проработки письма ленинградских рабочих взяли на себя обязательство бороться за качество продукции с доведением брака до нуля.

В настоящее время на механическом цехе идут в оборотный цех филиала для дорезки стенов шафров, клеенные доземном. Это портит весь шкаф, так как клеенка проламывается фазером и своими химическими свойствами оставляет пятна и полосы. Из-за этих пятен шкафы выходят из лабиринтного цеха такими безобразными на вид.

Администрация завода должна немедленно обратиться по этому вопросу. Нужно дать потребителю добросовестный шкаф.

Рабочие завода им. Молотова В-ский.

ВСЕБЕЛОРУССКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПОВАРОВ ЗАКОНЧИЛАСЬ, БОРЬБА ЗА ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

К 15-летию Октября притти с новыми победами на фронте общественного питания

Повар на трибуне

Всебелорусская конференция поваров это был своеобразный обзор состояния общественного питания БССР. Но в то же время конференция по всей широте поставила вопрос о роли и месте нашего повара в столовой.

Наша столовая — это не старая столовая, которая приносила громадные барышны и индустриальным, так повар был своеобразным «спецом», которого беспробудно эксплуатировали капиталисты — барышники.

Наша столовая является цехом питания, выполняющего функции военного помощника в борьбе за выполнение профплана. Столовая обслуживает борцов за дело социализма. И повар является уже инженером общественного питания.

Один из путей выхода на трибуну конференции повара, чтобы добиться своим опытом, чтобы рассказать о тех недостатках, о той неуверенности, которую имеют в их работе. Вот выступил повар столовой фабрики «Двина» т. Соколовский.

Эта столовая одна из лучших в БССР. О ней по радио писали в газете «Рабочий». Заведующий столовой т. Лышчик еще раньше в своем выступлении на конференции говорил:

— Приказ повара на кухне — это закон. Он пользуется большим авторитетом среди работников кухни и его распоряжениями никто не оспаривает.

И т. Соколовский рассказывает конференцию о той большой работе, которую проделал рабочий кухни этой столовой, благодаря чему удалось теперь значительно улучшить качество обедов.

— Я хозяин кухни, — говорит Соколовский. — На кухне у нас правильно поставлена рабочая сила. Каждый рабочий, работающий поваром, имеет свой участок. Они отвечают не только за качество, но и за материальную часть. Они отвечают за качество, за количество, за внешний вид, за внешний вид, за внешний вид.

В результате бездельничества Витебского горпрофсовета мы имеем такое положение на витебских предприятиях, что столовые комиссии фактически существуют на бумаге. Браважеские комиссии приходят браться тогда, когда уже происходит какое либо событие.

Только в двух-трех столовых работают столовые и браважеские комиссии по настоящему.

Директора треста общественного питания меняются, как перчатки.

— Получаю посуду, — забывает участок на наших кухнях, — говорит повар фабрики «НИИ» тов. Хабаров. Это сказывается на качестве обедов.

И теперь практикуется изготовление аляповатых картошек, — говорит тов. Хабаров.

— Когда я стал готовить пять сортов блюд в столовой № 5, — рассказывает тов. Хабаров, — начался скандал. Приходилось воевать за столовую систему. Но упорство победило. Мы расширили, увеличили количество разнообразных блюд.

На конференции выступили т. тов. президиума ЦКБ т. Герасимов, редактор газеты «Рабочий» т. Хейфец, представитель Белгосспбана и др.

За последние время, — говорит т. Хейфец, — поварами заговорили о поваре. Повар стал появляться на страницах нашей печати. Это только начало. Мы должны добиться большего внимания и повсеместной помощи повара.

Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара.

выступает на общих собраниях рабочих с отчетом, как он готовит обед.

Конференция внесла много ценного в смысле подтягивания первых опытов борьбы за дешевый и хороший завтрак обед. Но мы не должны ограничиваться одним

— Я предствлю социалистский счет руководству общественного питания — Виткопиту, Минкопиту, ЦП союза общественно питания, — говорит председатель столового совета фабрики № 1 тов. Пинхасик.

Тов. Пинхасик приводит факты безобразного отношения инструкторов Минкопита к обслуживаемым ими столовым. Инструкторы являются в столовую не для оказания помощи, а как гастрономы. Опыт работы лучших столовых они не передают отстающим. Мы, здесь на конференции, слушаем доклад, — говорит тов. Пинхасик, — слушаем доклад, — говорит тов. Пинхасик, — говорит тов. Пинхасик.

Но инструктора об этом ничего не говорят во время своего «инструктажа».

Состояние общественного питания во многом зависит от помощи профсовета. Об этом говорит председатель Витебского горкома общественного питания тов. Еременко.

Наш Витебский горпрофсовет мало уделяет внимания общественному питанию. Подготовил к всебелорусской конференции повара прошла мимо него. Представитель горпрофсовета явился только на городскую конференцию поваров.

В результате бездельничества Витебского горпрофсовета мы имеем такое положение на витебских предприятиях, что столовые комиссии фактически существуют на бумаге. Браважеские комиссии приходят браться тогда, когда уже происходит какое либо событие.

Только в двух-трех столовых работают столовые и браважеские комиссии по настоящему.

Директора треста общественного питания меняются, как перчатки.

— Получаю посуду, — забывает участок на наших кухнях, — говорит повар фабрики «НИИ» тов. Хабаров. Это сказывается на качестве обедов.

И теперь практикуется изготовление аляповатых картошек, — говорит тов. Хабаров.

— Когда я стал готовить пять сортов блюд в столовой № 5, — рассказывает тов. Хабаров, — начался скандал. Приходилось воевать за столовую систему. Но упорство победило. Мы расширили, увеличили количество разнообразных блюд.

На конференции выступили т. тов. президиума ЦКБ т. Герасимов, редактор газеты «Рабочий» т. Хейфец, представитель Белгосспбана и др.

За последние время, — говорит т. Хейфец, — поварами заговорили о поваре. Повар стал появляться на страницах нашей печати. Это только начало. Мы должны добиться большего внимания и повсеместной помощи повара.

Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара.

Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара. Еще до сих пор недостаточная помощь повара.



Тов. Лышчик — заведующий витебской фабрики «Двина», делегат конференции поваров.



Заведующий столовой минской обувной фабрики т. Манасиенко, делегат конференции поваров

На заводе им. Ворошилова планирование на задворках

Завод им. Ворошилова получил от Белгоснаб контрольные цифры на 3-й квартал на сумму 1402 тысячи руб.

Будет ли завод полностью снабжен сырьем и планово-материальным секторе — об этом не знают. «Мы не знаем, как завод будет обеспечен материалами» — вот ответ заведующего.

По материалам Белгосна, завод должен выпустить в сентябре 100 сверхплановых и 10 товарных станков, 10 — заготовочных «МНМ» и ряд другой продукции. Такая программа, предусматривающая большой выпуск трудоемкой продукции, диктует необходимость снабжения остро дефицитными материалами.

Это по установкам Белгосна. Совершенно иначе думают на заводе. Планируя, завод делает упор на выпуск легированной, неточной работы — заготовочных станков и заготовочных станков. Так, в сентябре завод по плану должен выпустить 60 сверхплановых и 6-7 товарных станков, 15 заготовочных и ряд другой продукции.

Эта «неодорожность» приводит к тому, что выпуск трудоемких машин, заготовочных станков, недополучается.

Планирование на заводе является мало эффективным.

31 июля на бюро партколлегии слушался отчет о выполнении плана по производству станков. Бюро ознакомило только тем, что предприятие «обслуживает этот вопрос на рабочих собраниях и общезаводской конференции».

Может быть, вышло, что технологический процесс, который является основой планирования, разработан не удовлетворительно. Вместо того, чтобы дать точное указание, в какой последовательности обрабатывать детали, завод для этого вынужден приспособиться и изобретать, — указывает тов. Манасиенко.

При разработке технологического процесса, отделе подготовки производства без всякого учета производственной загрузки станка (№ 60 и 24) и когда приступают к выполнению работ, со станка «на ходу» снимаются часть работы, вынуждая

зависать. Это мероприятие должно было дать положительные результаты в хозяйственной деятельности цехов. К сожалению, дело с переводом цехов на хозрасчет превратилось в «судорожные» действия, а не в планомерную работу.

Завод принимает много внеплановых заказов, для выполнения которых не хватает отдельных видов материалов. Эти же внеплановые заказы являются одной из причин дачи цехам сверхплановых отгрузок.

Частая смена типа машин, их большая номенклатура не дают возможности заводу специализироваться и работа, которая должна производиться высококвалифицированными рабочими силами (которой на заводе не хватает), производится менее квалифицированными и влетает за собой увеличение себестоимости и ухудшение качества продукции.

Отсутствие маневрирования и оперативности в работе привело к тому, что заводской двор застал значительную, но незавершенную работу.

На заготовочных станках «загорелось» несколько сот тысяч рублей. Много этой «загорелось» продукции продолжают производить завод, не обращая внимания, считая это в порядке вещей.

Плано-материальное планирование является неэффективным, так как оно значительно ниже действительности. В каждой машине завод доплачивает, так как большинство договоров цен значительно ниже себестоимости.

Отсутствует правильный учет брака и простоев. Рабочие и мастера даже не знают, сколько обходится заводу отсутствие правильного учета. Несмотря на то, что заводская система учета отклонения, которые выписываются на всякий простой, на лишние потраченные время, на лишние материалы, не учитываются, а в конце месяца эти отклонения выносятся на счет материальных потерь, не учитываются, а в конце месяца эти отклонения выносятся на счет материальных потерь.

Плано-материальное планирование является неэффективным, так как оно значительно ниже действительности. В каждой машине завод доплачивает, так как большинство договоров цен значительно ниже себестоимости.

Отсутствует правильный учет брака и простоев. Рабочие и мастера даже не знают, сколько обходится заводу отсутствие правильного учета. Несмотря на то, что заводская система учета отклонения, которые выписываются на всякий простой, на лишние потраченные время, на лишние материалы, не учитываются, а в конце месяца эти отклонения выносятся на счет материальных потерь, не учитываются, а в конце месяца эти отклонения выносятся на счет материальных потерь.

Плано-материальное планирование является неэффективным, так как оно значительно ниже действительности. В каждой машине завод доплачивает, так как большинство договоров цен значительно ниже себестоимости.

